

ebs

EUROPEAN BUSINESS SCHOOL

CONCOURS 2008

EPREUVE DE LANGUE

ESPAGNOL ENTREE PARALLELE

Cadre à remplir par le candidat

Numéro du candidat :

Session du :

Cadre réservé à l'administration

Note / 20 :

Commentaire :

ECOLE EUROPEENNE DE GESTION

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé reconnu par l'Etat

Diplôme visé par le Ministère de l'Education Nationale

<http://www.ebs-paris.com>

37-39 boulevard Murat - 75016 PARIS

Tél. : (33) 01 40 71 37 37 - Fax : (33) 01 40 71 37 00

PARIS - MADRID - LONDON - NEW-YORK - MÜNCHEN - MILANO - DUBLIN - KALININGRAD

Numéro du candidat :

Session :

EBS 2008 - CONCOURS D' ENTRÉE

ESPAGNOL

Entrée directe en 3^{ème} année

DURÉE : 1H

Aucun document n'est autorisé

GRILLE DE REPONSES POUR LE QCM

Marquez la bonne réponse par une croix sur cette grille de réponse.
Des cercles seront considérés comme des réponses fausses.

	A	B	C	D
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

EBS 2008**CONCOURS D'ENTRÉE - ESPAGNOL**
ADMISSION PARALLELE en 3^{eme} année**1. QCM**

- Cocher la réponse correcte sur la grille de réponses
- 1 seule réponse correcte par question

1. No le interesa de lo que hay aquí. Está desganado.

- a) nada
- b) ningún
- c) alguno
- d) alguna

2.la empresa en 1974 y la.....10 años después.

- a) Creo / vende
- b) Creara / vendiera
- c) Creí / vendí
- d) Creó / vendió

3. Los impactos medioambientales analizados por los especialistas.

- a) han sidos
- b) son siendo
- c) están siendo
- d) están sidos

4. No comeparece.

- a) tan que
- b) tan como
- c) tanto como
- d) tanto que

5.lo que se dijo, no tomarán represalias.

- a) Aunque
- b) Mientras
- c) Pese a
- d) Diga

6. No quiso..... pedir ayuda a

- a) nunca / nadie
- b) nada / ninguna

- c) jamás / ningún
- d) alguien / algo

7. Por mucho que investiguen, me temo que no encontrarán ninguna pista.

La frase significa que:

- a) Las investigaciones desembocarán en alguna pista
- b) Aunque investiguen, probablemente los resultados no serán positivos
- c) Si no investigan, no encontrarán ninguna pista
- d) Sólo encontrarán una pista si investigan mucho

8.venga a vernostarde.

- a) Ojalá / esta
- b) Que / este
- c) Si / este
- d) A lo mejor / esta

9. Es una persona.....familia emigró a Sudamérica en los años 60.

- a) cuya la
- b) cuya
- c) de la cual la
- d) de la que la

10. He comprado un traje que me ha salido bastante caro:

Lo contrario de "caro" es:

- a) Costoso
- b) Malo
- c) Bueno
- d) barato

2. RÉDACTION : 300 mots

Leer el texto siguiente, resumirlo y dar una opinión personal:

Les nouveaux dommages de la précarité et du stress (adaptation)

Le Monde, 29.09.07

Entre 1994 et 2003, les contraintes horaires, les rythmes de travail et les contacts avec le public augmentent pour les salariés les moins touchés. Les contraintes physiques et l'exposition aux produits chimiques se sont surtout amplifiées pour les catégories déjà les plus atteintes. Dans l'ensemble, les risques et la pénibilité ont davantage augmenté pour les ouvriers et les employés.

Ce constat est un des résultats les plus significatifs de l'enquête de surveillance médicale des risques professionnels (Sumer) réalisée à partir de questionnaires auprès de 1 792 médecins du travail et 56 134 salariés.

Cette étude, publiée en décembre 2004 par la direction des études statistiques du ministère du travail (Dares), relève une amélioration de la durée du travail et un recul des semaines longues. Avec une méthode d'évaluation différente, l'enquête épidémiologique « Santé, travail et vieillissement » (Estev) a également mis en évidence l'impact des contraintes physiques sur l'état des salariés de plus de 50 ans. L'élaboration de « critères » objectifs peut ainsi servir de référence pour mesurer les conséquences de la pénibilité et établir les modalités de compensation.

Ces résultats peuvent aussi être utilisés pour améliorer la prévention en milieu professionnel.

Ces études peinent en revanche à mesurer l'impact de la pénibilité telle qu'elle est vécue et ressentie par les salariés. L'accroissement de l'intensité, les changements de méthode et d'organisation, les contraintes de résultats imposées depuis une vingtaine d'années commencent à produire des effets « psycho-sociaux » encore difficilement mesurables sur la santé et l'espérance de vie des salariés.

« Tous les éléments de précarisation des parcours professionnels, en particulier les périodes de chômage, la précarisation contractuelle, le temps partiel imposé chez les femmes (travail en sous-traitance) ont des effets clairs sur la santé », relève Gérard Lasfargues du Centre d'études pour l'emploi, dans son étude « Départs en retraite et travaux pénibles », publiée en avril 2006. En fin de carrière, les obstacles à la reconnaissance de ces parcours chaotiques pourraient bien pénaliser un peu plus encore des salariés, essentiellement des femmes fragilisées.

A l'issue de la réunion du 24 septembre, les partenaires sociaux sont également convenus de s'intéresser aux incidences du stress, de la pression, voire du harcèlement sur le lieu de travail. Cette réalité, qui aurait tendance à s'aggraver, menace là des catégories de salariés plutôt qualifiés, jusqu'à présent plutôt protégées, dans le secteur du tertiaire, des services et des nouvelles technologies.

Michel Delberghe
